

1/1

✓ الرشوة تعني *

✓ ☒ حصول فرد من المال على مبلغ معين أو فائدة ما مقابل تقديم خدمة له غير قانونية

☐ تفضيل طرف على طرف آخر وتقديمه في تنفيذ أعماله

☐ التحيز لفرد معين وتقديمه على غيره مع العلم أنه غير مناسب لها

1/1

✓ المحاباة تعني *

☐ حصول فرد من المال على مبلغ معين أو فائدة ما مقابل تقديم خدمة له غير قانونية

✓ ☒ تفضيل طرف على طرف آخر وتقديمه في تنفيذ أعماله

☐ التحيز لفرد معين وتقديمه على غيره مع العلم أنه غير مناسب لها

1/1

✓ يعرف الابتزاز بأنه *

☐ التحيز لفرد معين وتقديمه على غيره مع العلم أنه غير مناسب لها

☐ حصول فرد من المال على مبلغ معين أو فائدة ما مقابل تقديم خدمة له غير قانونية

✓ ☒ حصول الفرد على المال مقابل إخفاء خطأ يرتكبه فرد آخر بالتستر عليه



1/1 ✓ ينقسم الفساد حسب حجمه إلى فساد *

☐ سياسي واقتصادي ومالي وتشريعي



☒ الأكبر والأصغر

☐ العرضي والمنظم

0/1 ✗ ينقسم الفساد حسب تنظيمه إلى فساد *



☒ سياسي واقتصادي ومالي وتشريعي

☐ أكبر وأصغر

☐ عرضي ومنظم

الإجابة الصحيحة

☒ عرضي ومنظم

1/1* ✓ ليس بالضرورة من تفشي الفساد الأكبر أن يتعارض ذلك مع الاستقرار السياسي



☒ صح

☐ خطأ



تعرف المحسوبية أنها *

0/1

طلب العون من شخص ذي نفوذ وحظوة لدى من
يده القرار لتحقيق مصلحة معينة لشخص لا
يستطيع تحقيقها بمفرده أو بشكل قانوني

اعتبار القرابة العائلية أو المذهبية أو السياسية في
تحقيق مصلحة ما كإسناد الوظائف والترقيات وجعل
الحسب والنسب في المقام الأول

الإجابة الصحيحة

اعتبار القرابة العائلية أو المذهبية أو السياسية في
تحقيق مصلحة ما كإسناد الوظائف والترقيات وجعل
الحسب والنسب في المقام الأول

ينقسم الفساد حسب موضوعه إلى فساد *

0/1

سياسي واقتصادي ومالي وتشريعي

الأكبر والأصغر

العرضي والمنظم

الإجابة الصحيحة

سياسي واقتصادي ومالي وتشريعي

ينقسم الفساد حسب حجمه إلى فساد *

1/1

1/1

المساءلة وتعني *

✓ تقديم تقارير من المسؤولين عن نتائج أعمالهم

تبني سياسة الوضوح داخل المؤسسات

خضوع الأشخاص الذين يتولون المناصب العامة في الدولة للمساءلة عن نتائج أعمالهم

0/1

تعرف الواسطة بأنها *

طلب العون من شخص ذي نفوذ وحظوة لدى من يده القرار لتحقيق مصلحة معينة لشخص لا يستطيع تحقيقها بمفرده أو بشكل قانوني

✗ اعتبار القرابة العائلية أو المذهبية أو السياسية في تحقيق مصلحة ما كإسناد الوظائف والترقيات وجعل الحسب والنسب في المقام الأول

الإجابة الصحيحة

طلب العون من شخص ذي نفوذ وحظوة لدى من يده القرار لتحقيق مصلحة معينة لشخص لا يستطيع تحقيقها بمفرده أو بشكل قانوني

0/1

تعرف المحسوبية أنها *

✗ طلب العون من شخص ذي نفوذ وحظوة لدى من يده القرار لتحقيق مصلحة معينة لشخص لا يستطيع تحقيقها بمفرده أو بشكل قانوني

0/1

✗ يعتري الفساد المجتمع نتيجة *

☐ فقدان المجتمع سيادة القيم الجوهرية

☐ عدم احترام القانون

☐ عدم تكريس مفهوم المواطنة

✗ ☒ غياب ثقافة حقوق الإنسان واحترامها بشكل طبيعي وتلقائي

☐ جميع ما ذكر

الإجابة الصحيحة

☒ جميع ما ذكر

1/1

✓ المحاسبة تعني *

☐ تقديم تقارير من المسؤولين عن نتائج أعمالهم

☐ تبني سياسة الوضوح داخل المؤسسات

✓ ☒ خضوع الأشخاص الذين يتولون المناصب العامة في الدولة للمساءلة عن نتائج أعمالهم

1/1

✓ المساءلة وتعني *

✓ ☒ تقديم تقارير من المسؤولين عن نتائج أعمالهم



من النميمة ☐

1/1 الفساد اصطلاحاً * ☒

بطل واضمحل ☐

استغلال السلطة العامة للحصول على منفعة خاصة ☒

احتكار المعلومات ☐

1/1 عبر العالم روبرت كليتجارد عن الفساد أنه * ☒

سلطة واحتكار ينقصها المساواة ☒

مساءلة واحتكار ينقصها السلطة ☐

مساءلة وسلطة ينقصها الاحتكار ☐

0/1 يعتري الفساد المجتمع نتيجة * ☒

فقدان المجتمع سيادة القيم الجوهرية ☐



1/1

✓ من أبعاد النزاهة في التدريس *

النزاهة الشخصية ☐

النزاهة المهنية ☐

النزاهة في عمليات التدريس ☐



جميع ما ذكر ☒

1/1

✓ يحكم النزاهة المهنية *



ميثاق أخلاقيات التعليم ☒

الأبعاد الثلاثة لمهنة التعليم ☐

قيم الشخص وأخلاقه ☐

1/1

✓ الفساد لغة *



بطل واضمحل ☒

استغلال السلطة للحصول على المنفعة ☐

من النميمة ☐

1/1

✓ الفساد اصطلاحا *



0/1

✗ تعني النزاهة في التدريس *

○ قيمة أخلاقية يجب توافرها في كل عمل يقوم به الإنسان

○ مجموعة معايير ومبادئ تمثل مرجعية تحفظ للانسان القيم

✗ منظومة من القيم الإنسانية التي تغرس روح
النزاهة والأمانة في إعداد الطالب للحياة

الإجابة الصحيحة

○ قيمة أخلاقية يجب توافرها في كل عمل يقوم به الإنسان

1/1

✓ تتكون القيم من *

○ مکون عقلي معرفي اختياري

○ مكون نفسي وجداني (التقدير)

○ مكون سلوكي إرشادي (الفعل)

جميع ما ذكر



docs.google.com



1/1

✓ نعلي بقم النزاهة في التدرس *

قيمة أخلاقية يجب توافرها في كل عمل يقوم به الإنسان ☐

مجموعة معايير ومبادئ تمثل مرجعية تحفظ للانسان القيم ☐

منظومة من القيم الإنسانية التي تغرس روح النزاهة والأمانة في إعداد الطالب للحياة ☐

✓ قيم تتعلق بالصدق والامانة والإخلاص في العمل ☒
متمثلة بسلوك المعلم عند ممارسته للتدرس

0/1

✗ نعلي بالقيم الأخلاقية للنزاهة في التدرس *

✗ قيمة أخلاقية يجب توافرها في كل عمل يقوم به الإنسان ☒

مجموعة معايير ومبادئ تمثل مرجعية تحفظ للانسان القيم ☐

منظومة من القيم الإنسانية التي تغرس روح النزاهة والأمانة في إعداد الطالب للحياة ☐

الإجابة الصحيحة

منظومة من القيم الإنسانية التي تغرس روح النزاهة والأمانة في إعداد الطالب للحياة ☒



1/1 **✓ يعرف الشخص النزيه بأنه ***

☐ من يرفض الانخراط في الحوكمة الرشيدة

✓ ☒ من يرفض الانخراط بأي عمل أو سلوك غير مسؤول

1/1 **✓ نعني بقيم النزاهة ***

☐ قيمة أخلاقية يجب توافرها في كل عمل يقوم به الإنسان

✓ ☒ مجموعة معايير ومبادئ تمثل مرجعية تحفظ للإنسان القيم

☐ منظومة من القيم الإنسانية التي تغرس روح النزاهة والأمانة في إعداد الطالب للحياة

1/1 **✓ نعني بقيم النزاهة في التدريس ***

☐ قيمة أخلاقية يجب توافرها في كل عمل يقوم به الإنسان

☐ مجموعة معايير ومبادئ تمثل مرجعية تحفظ للإنسان القيم

☐ منظومة من القيم الإنسانية التي تغرس روح النزاهة والأمانة في إعداد الطالب للحياة

✓ ☒ قيم تتعلق بالصدق والأمانة والإخلاص في العمل

✗ أول دولة عربية تقرر قانون لحق الحصول على *0/1
المعلومات هي

الأردن ☐

الإمارات ☐

سوريا ☐

✗ قطر ☒

الإجابة الصحيحة

الأردن ☒

✗ مدى التوافق بين قانون الحصول على *0/1
المعلومات الأردني والقوانين الدولية

✗ توافق كبير ☒

توافق قليل ☐

لا يوجد توافق ☐

لا يوجد اختلاف ☐

الإجابة الصحيحة

توافق قليل ☒



يشكل تعارضا مع وظيفته فينسب بالموافقة

✓ واحدة مما يلي ليست من أهداف وإجراءات
هيئة النزاهة للحد من الفساد

تفعيل منظومة القيم والتأكد من الالتزام بمعايير
الحوكمة الرشيدة والشفافية

مكافحة اغتيال الشخصية

التحري عن الفساد الإداري والمالي بكل أشكاله

✓ القضاء على جميع أشكال التمييز بين الرجل
والمرأة

✗ أول دولة وضعت قانون لحق الحصول على
المعلومات هي

أمريكا

✗ بريطانيا

السويد

الإجابة الصحيحة

السويد

✗ أول دولة عربية تقرر قانون لحق الحصول على

✗ إذا اضطر الموظف لأخذ هدية من أحد المراجعين بما لا يشكل أي خطر على اتخاذ القرار فالواجب على الموظف كما في مدونة السلوك الوظيفي

0/1*

الكتابة بهذا الأمر خطيا لمديره ولا يتصرف بالهدايا إلا بأمر خطي من المدير ☐

✗ يأخذها إن لم تؤثر على اتخاذ القرار ☒

لا يأخذها بتاتا ☐

الإجابة الصحيحة

الكتابة بهذا الأمر خطيا لمديره ولا يتصرف بالهدايا إلا بأمر خطي من المدير ☒

✗ عند رغبة الموظف بجمع التبرعات لجهة خيرية فالواجب عليه لدى المسؤول عنه كما في مدونة السلوك الوظيفي

0/1*

لا يعلمه لأن هذا من حقوق الموظف وحياته الشخصية ☐

إعلام مديره بذلك والمدير يقرر إن كان هذا الأمر لا يشكل تعارضا مع وظيفته فينسب بالموافقة ☐

✗ لا يجيز القانون أصلا ممارسة الموظف لجمع التبرعات ☒

الإجابة الصحيحة

إعلام مديره بذلك والمدير يقرر إن كان هذا الأمر لا يشكل تعارضا مع وظيفته فينسب بالموافقة ☒



❌ واحدة مما يلي ليست من واجبات الموظف كما *0/1
في مدونة السلوك الوظيفي

إرساء معايير أخلاقية وتعزيز ثقة المواطن ومتلقي الخدمة بالعمل ☐

أداء الموظف واجباته بنشاط ☐

❌ ☒ الحرص على الإلمام بالقوانين والأنظمة النافذة

تقديم المقترحات التي من شأنها تحسين أداء العمل ☐

الإجابة الصحيحة

☒ إرساء معايير أخلاقية وتعزيز ثقة المواطن ومتلقي الخدمة بالعمل

❌ عند طلب رئيسك منك في العمل أمر مخالف *0/1
للقانون فالواجب على الموظف حينها

❌ ☒ التقييد بتنفيذ أمر رئيسه في العمل

إعلام رئيسه شفويا بالمخالفة الحاصلة ☐

إعلام رئيسه خطيا بالمخالفة الحاصلة وعدم التنفيذ إلا إن كتب له رئيسه بذلك خطيا فينفذ إلا إن كانت جنة ☐

الإجابة الصحيحة

☒ إعلام رئيسه خطيا بالمخالفة الحاصلة وعدم التنفيذ إلا إن كتب له رئيسه بذلك خطيا فينفذ إلا إن كانت جنة



✗ واحدة مما يلي لا تركز عليه مدونة السلوك الوظيفي * 0/1

☐ أساس العدالة ومبادئها

✗ ☒ تكافؤ الفرص

☐ الشفافية والنزاهة

☐ المساءلة والحيادية

☐ الانتماء للوطن والدائرة

☐ تحقيق فرص العمل المتكافئ

الإجابة الصحيحة

☒ تحقيق فرص العمل المتكافئ

✗ تهدف مدونة السلوك الوظيفي إلى * 0/1

☐ إرساء معايير أخلاقية وتعزيز ثقة المواطن ومتلقي الخدمة بالعمل

✗ ☒ أداء الموظف واجباته بنشاط

☐ الحرص على الإلمام بالقوانين والأنظمة النافذة

الإجابة الصحيحة

☒ إرساء معايير أخلاقية وتعزيز ثقة المواطن ومتلقي الخدمة بالعمل





docs.google.com



الإجابة الصحيحة

جودة الخدمة ☒

✗ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس
للمعايير الفرعية لمعيار الحوكمة الرشيدة

0/1*

وجود لجان لفحص السياسات والقرارات والخطط
والإجراءات ☐

وجود أهداف محددة بإطار زمني ☐

✗ نسبة الإنجاز في الخطط التنفيذية ☒

مراجعة إدارية دورية وتقارير تقدم سير العمل ☐

توثيق أعمال الرقابة الداخلية ومدى تطبيق التوصيات ☐

مدى تطبيق توصيات ديوان المحاسبة ☐

المساواة بين الموظف والموظفة ☐

الإجابة الصحيحة

المساواة بين الموظف والموظفة ☒

✗ واحدة مما يلي لا تركز عليه مدونة السلوك
الوظيفي

0/1*



🔴 وجود نماذج واضحة ومحددة لسير العملية

❌ واحدة مما يلي ليست من المعايير الفرعية
لمعيار الحوكمة الرشيدة

0/1*

🔴 التخطيط والتنظيم والرقابة والتقييم

🔴 سلامة القرارات والإجراءات

🔴 الاستخدام الأمثل للموارد البشرية والمالية

❌ المشاركة بالجوائز التي ترتقي بالأداء المؤسسي

🔴 جودة الخدمة

🔴 إدارة المخاطر والأداء

🔴 خيار 4

الإجابة الصحيحة

🔴 جودة الخدمة

❌ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس
للمعايير الفرعية لمعيار الحوكمة الرشيدة

0/1*

🔴 وجود لجان لفحص السياسات والقرارات والخطط
والإجراءات

🔴 وجود أهداف محددة بإطار زمني

❌ نسبة الانحياز في الخطط التنفيذية

❌ واحدة مما يلي ليست من المعايير الفرعية لمعيار العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص 0/1*

❌ جودة الخدمة لدى متلقيها ☒

☐ تكافؤ الفرص بين موردي السلع والخدمات للمؤسسة

☐ العدالة والمساواة

☐ وجود دائرة رقابة داخلية

الإجابة الصحيحة

☒ وجود دائرة رقابة داخلية

❌ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس الفرعية لمعيار العدالة والمساواة وتكافؤ الفرص 0/1

☐ عدد الشكاوى والتظلمات للمؤسسة المراد فحصها

☐ عدد الشكاوى والتظلمات المتعلقة بالموظفين

☐ عدد الشكاوى والتظلمات المتعلقة بالإدارة العامة

❌ عدد الشكاوى والتظلمات المتعلقة بآلية الحصول على الخدمة وجودتها ☒

☐ المساواة بين الموظف والموظفة

☐ وجود نماذج واضحة ومحددة لسير العملية

الإجابة الصحيحة

☒ وجود نماذج واضحة ومحددة لسير العملية



○ حالات العمل المشترك مع الأطراف ذات العلاقة

○ عدد الاجتماعات مع الأطراف ذات العلاقة

الإجابة الصحيحة

● فعالية المساءلة والمحاسبة

✗ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس
للمعايير الفرعية لمعيار الشفافية

○ وجود نماذج واضحة ومحددة لكافة الخدمات قابلة للقياس

○ خط سير المعاملة واضح واعتماد برامج الحكومة الإلكترونية

○ الوثائق مصنفة وفقا لقانون حق الحصول على المعلومات

○ نسبة الموافقة على طلبات الحصول على المعلومات

✗ ● نسبة الالتزام بالمدد المحددة

○ وثيقة المعرفة

○ العلانية والوضوح

○ عدد الزوار للمواقع الإلكترونية والنشرات التعريفية

الإجابة الصحيحة

● العلانية والوضوح





docs.google.com



الإجابة الصحيحة

العلانية والوضوح ☒

❌ واحدة مما يلي ليست من المعايير الفرعية
لمعيار الشفافية

تصنيف المعلومات ☐

❌ توثيق المعلومات وفقا لأحكام التشريعات النافذة ☒

فعالية المساءلة والمحاسبة ☐

العلانية والوضوح ☐

النهج التشاركي مع الأطراف ذات العلاقة من خلال
حالات العمل المشترك مع الأطراف ذات العلاقة ☐

عدد الاجتماعات مع الأطراف ذات العلاقة ☐

الإجابة الصحيحة

فعالية المساءلة والمحاسبة ☒

❌ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس
للمعايير الفرعية لمعيار الشفافية



الإجابة الصحيحة

● التأكد من تطبيق القانون بعدالة ومساواة

✗ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس
الفرعية لمعيار المسائلة والمحاسبة

○ نسبة المؤسسات الملتزمة بمدونة السلوك

○ الإنجاز والتفوق مرتبط بتحقيق الأهداف
والاستراتيجيات

● تطبيق آلية الثواب والعقاب تبعاً لنتائج التقارير

○ فعالية المسائلة والمحاسبة بقياس عدد حالات المسائلة
وعدد حالات التحفيز

○ تقديم المسؤولين للذمم المالية وإشهارها

○ العلانية والوضوح

○ خيار 3

الإجابة الصحيحة

● العلانية والوضوح

✗ واحدة مما يلي ليست من المعايير الفرعية
لمعيار الشفافية

○ تصنيف المعلومات



التأكد من تطبيق القانون بعدالة ومساواة ☐

✓ عدم وجود مواد قانونية تتيح ضبط نطاق الاستثناءات ☒

خيار 5 ☐

✗ واحدة مما يلي ليست من المعايير الفرعية لمعيار المسائلة والمحاسبة 0/1*

تحديد الصلاحيات والواجبات للمسؤولين ومتخذي القرار ☐

تحديد شروط ونسبة الإنجاز والتفوق ومدى دعم السياسات الحكومية لها ☐

وجود دائرة رقابية داخلية وإجراءات رقابية واضحة ومعلنة ☐

التأكد من تطبيق القانون بعدالة ومساواة ☐

✗ إدراج بعض المعايير الفرعية ذات العلاقة بمسائلة الموظفين المقصرين ☒

الإجابة الصحيحة

التأكد من تطبيق القانون بعدالة ومساواة ☒

✗ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس الفرعية لمعيار المسائلة والمحاسبة 0/1*

نسبة المؤسسات الملتزمة بمدونة السلوك ☐

☐ عدم وجود مواد قانونية تتيح ضبط نطاق الاستثناءات

☐ عدم وجود حالات تمت معالجتها خارج إطار القوانين والأنظمة

الإجابة الصحيحة

☒ عدم وجود حالات تمت معالجتها خارج إطار القوانين والأنظمة

✓ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس لمعيار التطبيق 1/1*

☐ عدم وجود حالات تمت معالجتها خارج إطار القوانين والأنظمة

☐ تبني سياسات واجراءات للوقاية من الواسطة والمحسوبية

☐ معالجة كافة المظاهر التي تتعارض مع سيادة القانون

☐ التأكد من تطبيق القانون بعدالة ومساواة

☒ عدم وجود مواد قانونية تتيح ضبط نطاق الاستثناءات ✓

☐ خيار 5

✗ واحدة مما يلي ليست من المعايير الفرعية لمعيار المسائلة والمحاسبة 0/1*

☐ تحديد الصلاحيات والواجبات للمسؤولين ومتخذي القرار

1/1

المقصود بمعيار التطبيق ✓

وجود قوانين وأنظمة وتعليمات واضحة الصلاحيات والأحكام ☐

مواثمة التشريعات الوطنية للاتفاقيات الدولية لمكافحة الفساد ☐

تطبيق وإنفاذ القانون بعدالة ☒

❌ واحدة مما يلي ليست من مؤشرات القياس لمعيار المرجعية
0/1*

التشريعات هي المرجعية الأساسية لإجراءات عمل الإدارة العامة ☐

إصدار وإنفاذ الأنظمة والتعليمات المنصوص عليها بموجب القوانين ☐

❌ عدم وجود تعارض بالتشريعات ☒

عدم وجود مواد قانونية تتيح ضبط نطاق الاستثناءات ☐

عدم وجود حالات تمت معالجتها خارج إطار القوانين والأنظمة ☐

الإجابة الصحيحة

عدم وجود حالات تمت معالجتها خارج إطار القوانين والأنظمة ☒

المساءلة والمحاسبة ✓

سيادة القانون ✓

✗ واحدة مما يلي ليست من المعايير الفرعية
لمعيار سيادة القانون

0/1*

معيار المرجعية ☐

معيار التطبيق ☐

✗ موائمة التشريعات الوطنية لاتفاقيات مكافحة
الفساد ☒

تحديد الصلاحيات والواجبات ☐

الإجابة الصحيحة

تحديد الصلاحيات والواجبات ☒

✓ المقصود بمعيار المرجعية *

1/1

✓ وجود قوانين وأنظمة وتعليمات واضحة
الصلاحيات والأحكام ☒

تطبيق وإنفاذ القانون بعدالة ☐

موائمة التشريعات الوطنية للاتفاقيات الدولية لمكافحة
الفساد ☐



امتحان فيه عدد من الأسئلة المتوقعة لدورة النزاهة

اطلع على المادة كاملة ثم أجب عن الأسئلة الآتية وبالتوفيق

❌ أي مما يلي من معايير النزاهة (هناك أكثر من 0/1* إجابة صحيحة)



الشفافية ☒

الأمن والأمان ☐



العدالة والمساواة ☒

مؤشرات القياس والمعايير الفرعية المنبثقة عنها ☐

المساءلة والمحاسبة ☐



سيادة القانون ☒

الإجابة الصحيحة

الشفافية ☒

العدالة والمساواة ☒

مؤشرات القياس والمعايير الفرعية المنبثقة عنها ☒

المساءلة والمحاسبة ☒

سيادة القانون ☒

